

# Молодые профессионалы

Федеральный  
проект № 6



«актион»  МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ



Федеральный  
проект  
делится на две  
части

«АКТИОН» МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

Модернизация среднего  
профессионального  
образования

1

Глобальная  
конкурентоспособность  
высшего образования

2





# Модернизация среднего профессионального образования

Цель –  
повысить  
конкурентоспособность  
профессионального  
образования



# Цели проекта



27  
августа  
2019

Провести Мировой чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам в 2019 году в г. Казани

1  
июля  
2020

Разработать методологию наставничества в системе СПО, в том числе посредством привлечения специалистов-практиков



31  
декабря  
2020

Создать модель вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении профессиональными ОО. Это участие может быть через представительство в коллегиальных органах управления профессиональной ОО и участие в обновлении образовательных программ



«АКТИОН»  МЦФЭР

**СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ**

# Цели проекта

31  
сентября 2021

Обновить инфраструктуру  
Всероссийского учебно-  
тренировочного центра  
профессионального мастерства  
и популяризации рабочих  
профессий на базе  
Всероссийского детского центра  
«Смена»

31  
декабря 2024

Осуществлять  
ГИА и промежуточную аттестацию  
учеников в форме  
демонстрационного экзамена  
в 50% организаций,  
осуществляющих  
образовательную деятельность  
по образовательным  
программам СПО



«АКТИОН»  МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ



# Цели проекта



Внедрить во всех субъектах РФ программы профессионального обучения по наиболее востребованным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев

31 декабря  
2019 –  
31 декабря  
2023

Пройти повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, не менее 35 тыс. преподавателям (мастеров производственного обучения)

31 декабря  
2019 –  
31 декабря  
2024

Сертифицировать из указанных 35 тыс. преподавателей в качестве экспертов Ворлдскиллс не менее 10 тыс. преподавателей (мастеров производственного обучения)



31 декабря  
2019 –  
31 декабря  
2024

1 января  
2020 –  
31 декабря  
2024

Вовлечь в различные формы наставничества не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО

## Цели проекта

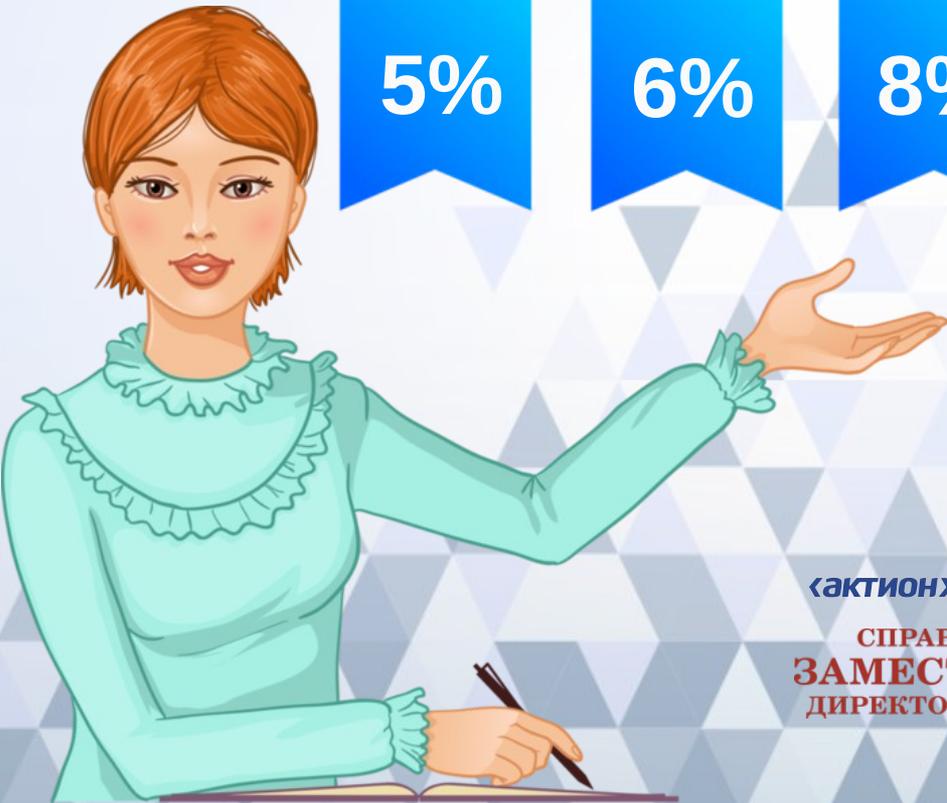


Внедрить не менее чем в 70% профессиональных ОО целевую модель вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении профессиональными ОО, в том числе через представительство в коллегиальных органах управления профессиональной ОО и участие в обновлении образовательных программ

31 декабря  
2021 –  
31 декабря  
2024

# Цели проекта

Пройти обучающимся организациям аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО



«АКТИОН» МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

# Цели проекта

2019

10 центров  
700 мастерских

2020

22 центров  
1400 мастерских

2021

34 центров  
2200 мастерских

2022

51 центров  
3100 мастерских

2023

68 центров  
4120 мастерских

2024

100 центров  
5000 мастерских

Запустить центры опережающей профессиональной подготовки и мастерские, оснащенные современной материально-технической базой по одной из компетенций



«АКТИОН»  МЦФЭР

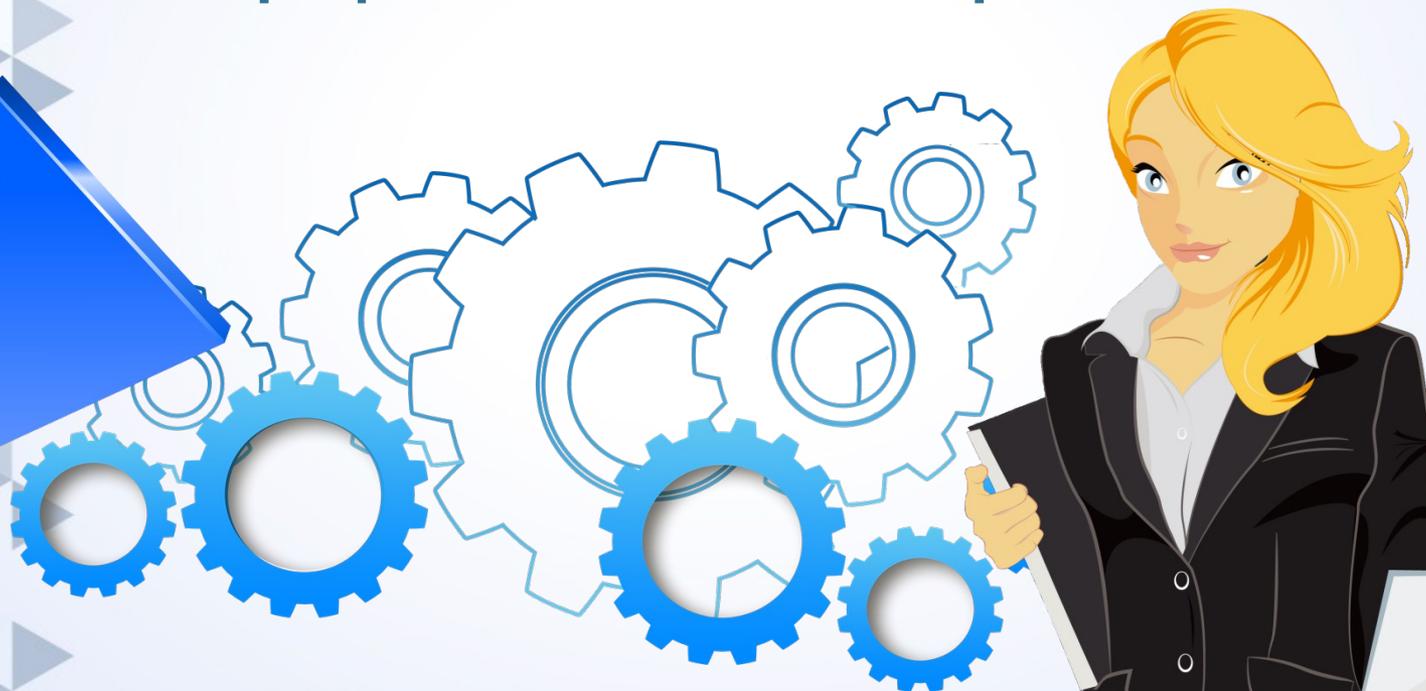
СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ



2

# Глобальная конкурентоспособность высшего образования

Цель – повысить конкурентоспособность профессионального образования



«АКТИОН» МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

# Цели проекта

Провести ротацию и дополнительный конкурсный отбор университетов, получающих господдержку, чтобы повысить их конкурентоспособность среди ведущих мировых научно-образовательных центров

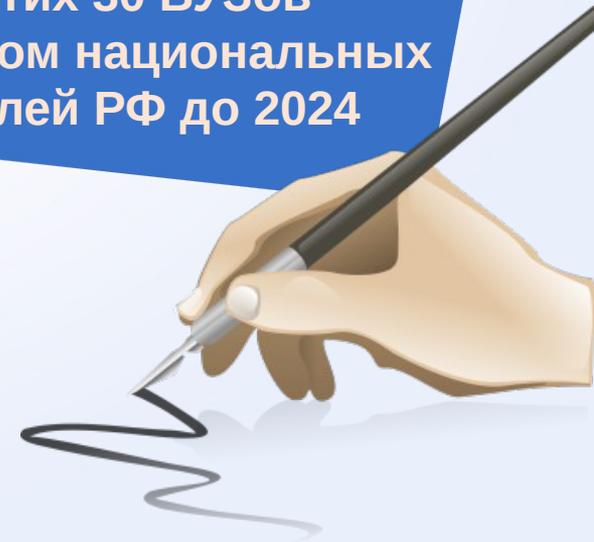
Получить 30 университетам господдержку (не менее 1 в каждом федеральном округе и в 10 субъектах РФ)

Сформировать или актуализировать программы развития этих 30 ВУЗов с учетом национальных целей РФ до 2024

«АКТИОН»  МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

31 декабря 2019



# Цели проекта

2024 ГОД

Каждый университет с господдержкой достигнет показателей



Войдет два года подряд в топ-1000 международных рейтингов

Войдет два года подряд в топ-200 одного отраслевого международного рейтинга

Разместит 10 открытых онлайн-курсов на международных платформах онлайн-образования, которые рассчитаны на 5000 слушателей из не менее чем 5 стран

20% от общего числа кадров – научно-педагогические работники до 35 лет

30% от общего числа, поступивших в магистратуру, – доля студентов, поступивших в магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других ОО ВПО

40% выпускников защищают диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее года после завершения аспирантуры

Общий конкурс по университету при приеме на обучение по программам магистратуры – 3 человека на место

# Цели проекта

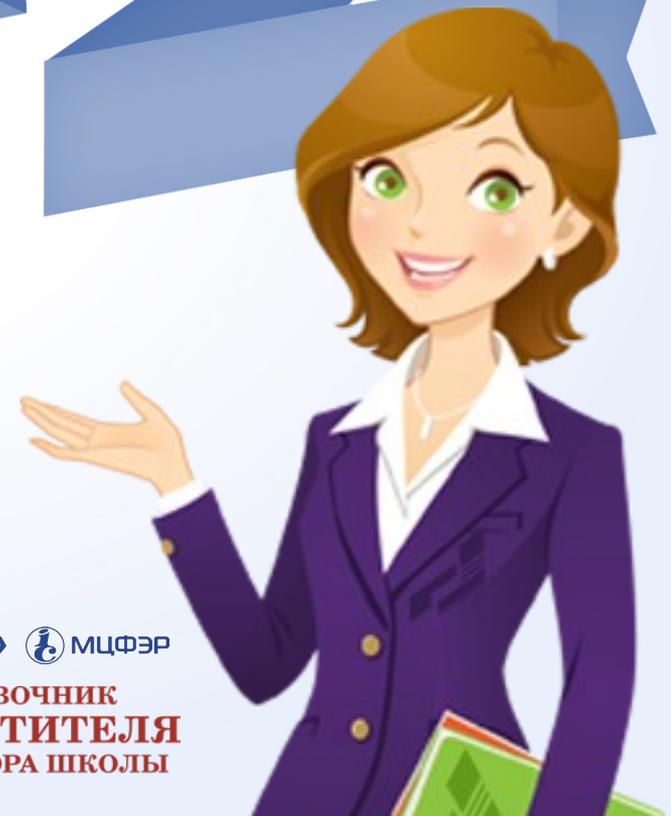
Сформировать перечень  
из 80 ОО высшего образования  
из 40 субъектов РФ,  
которые обеспечивают подготовку  
кадров для базовых отраслей  
экономики и социальной сферы

31 декабря 2019

Провести ротацию  
и дополнительный конкурсный  
отбор ОО высшего образования,  
в отношении которых установили  
категория «национальный  
исследовательский университет»

«АКТИОН»  МЦФЭР

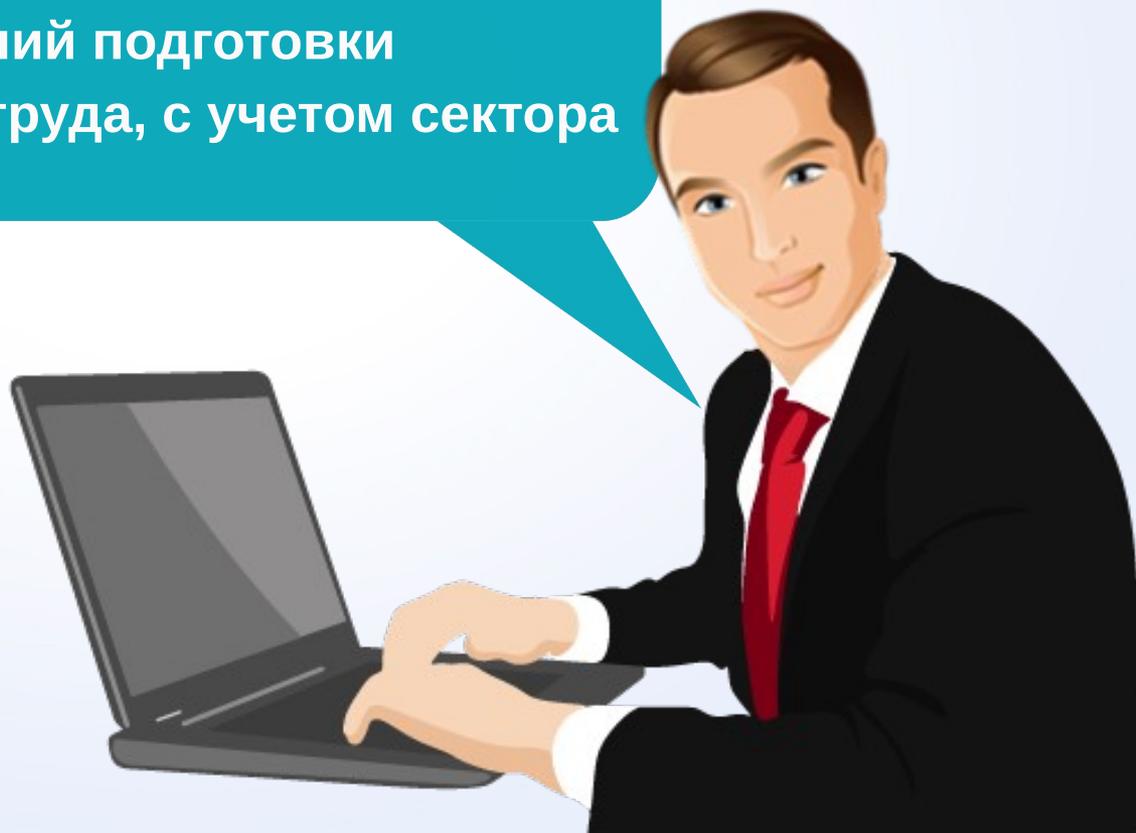
СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ



## 2022 год

Внедрить мониторинг трудоустройства выпускников ВУЗов. Система учитывает:

- ✓ удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников в разрезе указанных ВУЗов и реализуемых образовательных программ;
- ✓ соответствие направлений подготовки региональным рынкам труда, с учетом сектора самозанятости



# Цели проекта

31 декабря 2019 –  
31 декабря 2024

Ежегодно отбирать на конкурсной основе 30 научно-педагогических работников из университетов, входящих в топ-200 международных рейтингов, которым предоставляют гранты.

Гранты позволяют:

1. Разработать передовые образовательные программы ВПО по приоритетным направлениям подготовки кадров с учетом запросов партнеров мировых научно-технологических трендов
2. Растиражировать эти образовательные программы в 30 российских ОО ВПО и научных организациях, в том числе с использованием механизмов сетевой формы реализации \*\*
3. Повысить квалификацию и стажировку научно-педагогических работников 30 российских ОО ВПО и научных организаций\*\*

\*\*за исключением организаций в Москве и Санкт-Петербурге

Обеспечить свободный доступ к онлайн-курсам, реализуемым образовательными платформами и организациями, осуществляющим образовательную деятельность, по принципу «одного окна» для всех граждан, обучающихся по образовательным программам высшего образования и дополнительным профпрограммам

Обеспечить возможность формирования индивидуальных портфолио студентов на созданной платформе «Цифровая образовательная среда», в том числе за счет использования набора сервисных и интеграционных решений

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

«АКТИОН»  МЦФЭР

Результат является  
«перекрестным»  
с соответствующим  
результатом  
нацпроекта № 4

31 декабря 2019



# Молодые профессионалы

Федеральный  
проект № 6



«актион»  МЦФЭР

СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ



# Для презентации использованы



Информация из Паспорта  
национального проекта «Образование»,  
утв. президиумом Совета при Президенте  
РФ

по стратегическому развитию  
и национальным проектам  
(протокол от 3 сентября 2018 г.)

Шаблон с [frpt.com](http://frpt.com)



СПРАВОЧНИК  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

«АКТИОН»  МЦФЭР