«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
_____Кудряшов Ю.М.
Протокол № 8/1 от 17. 09. 2018 г.

«Утверждаю»
Директор _____Андреева Л.П.
Приказ № 87 от 7 мая 2018г.

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития» Соль-Илецкого городского округа Оренбургской области

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетногоучреждения дополнительного образования«Центр творческого развития» Соль-Илецкого городского округа (далее - Положение), определяет систему оплаты труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития» Соль-Илецкого городского округа, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования (далее ЦТР).

1.2 Правовым основанием введения системы оплаты труда являются Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Трудовой кодекс Российской Федерации, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 г. «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», законОренбургской области от 22 октября 2015 года № 3378/948-V-ОЗ «О внесении изменений в закон Оренбургской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области", Отраслевое региональное соглашение между министерством образования Оренбургской области и Оренбургской областной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 годы, утвержденное 04.12.2015г. а также приказ Управления образования Соль-Илецкого городского

округа от 26.06.2017 № 197/1

1.3 Положение об оплате труда работников ЦТР включает в себя:

размеры окладов работников ЦТР по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иныевыплаты стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей и заместителей учреждений.

1.4 Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5 Конкретные размеры окладов, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденных предельных объемов ассигнований бюджета городского округа, которые могут быть использованы на оплату труда, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда;

1.6 Ответственность за перерасход фонда заработной платы несет руководитель учреждения.

1.7 В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, должна быть осуществлена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств бюджета городского округа, включая и средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.8. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работнику, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

II. Условия оплаты труда педагогических работников

2.1 Размеры окладов педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11731):

Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:	**Ставка заработной платы**
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования; педагог-организатор)	8000
3 квалификационный уровень (методист)	8300
4 квалификационный уровень (старший методист)	8500

2.2 Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление педагогическим работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- *повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;*
- *повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;*
- *персональный повышающий коэффициент к окладу;*

2.3 ***Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет*** устанавливается педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:
более 20 лет – 0,25;
от 10 до 20 лет – 0,2;
от 5 до 10 лет – 0,15;
от 0 до 5 лет – 0,1;
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:
более 20 лет – 0,2;

от 10 до 20 лет – 0,15;
от 5 до 10 лет – 0,1;
от 0 до 5 лет – 0,05.

Лицам, не имеющим соответствующего образования, но обладающим достаточно практическим опытом, стаж которых не менее 3-х лет (Приказ РУО от 30.09.2009 № 401/1 «О внесении изменений в приказ от 26.03.2099 № 147»):

более 20 лет – 0,2;
от 10 до 20 лет – 0,15;
от 5 до 10 лет – 0,1;
от 0 до 5 лет – 0,05;

2.4 ***Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности***, устанавливается:

- с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, достижения высокого уровня результативности обучаемых, продуктивной работы по совершенствованию знаний и профессионального мастерства обучаемых на основе модернизации содержания, образования, развития коммуникативных способностей, внедрения рациональных форм, методов, средств обучения, современных педагогических и информационных технологий и других факторов;
- с учетом квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,55;
при наличии первой квалификационной категории – 0,45.

Дополнительно, по решению руководителя учреждения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание. Размеры повышающего коэффициента к окладу:

доктор наук – 0,4;
кандидат наук – 0,2;
за звание «Заслуженный» - 0,2.
молодым специалистам, работающим первые два года – 0,2.

2.5 ***Персональный повышающий коэффициент к окладу*** устанавливается педагогам дополнительного образования:

- за звание «Образцовый» - 0,25 (руководителю детского творческого коллектива);
- за участие в профессиональном конкурсе педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»:
- победителю районного этапа – 0,2;
- лауреату областного этапа – 0,25;
- лауреату Всероссийского конкурса – 0,5.

2.6 Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый

оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7 Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.8 С учетом условий труда педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII Положения.

2.9 Педагогическим работникам учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII Положения.

2.10 Производить оплату труда высококвалифицированным специалистам, привлекаемым для проведения отдельных учебных занятий с применением почасовой оплаты труда и повышающих коэффициентов:

профессор, доктор наук – коэффициент 0,4;

кандидат наук – коэффициент 0,2.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

3.1 Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	**Ставка заработной платы**
1 квалификационный уровень (секретарь)	11163
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	**Ставка заработной платы**
3 квалификационный уровень (Инженер сетевых коммуникаций, специалист в сфере закупок (контрактный управляющий), инженер-энергетик)	11163

3.2 С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главами VII Положения.

3.3 Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII Положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Минздравсоцразвития России № 247 н от 29 мая 2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	**Ставка заработной платы**
1 квалификационный уровень: -гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; - сторож	11163 8890
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	**Ставка заработной платы**
1 квалификационный уровень (водитель автомобиля)	6344

4.2 С учетом условий труда, профессионального мастерства рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII Положения.

4.3 Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление рабочим учреждения повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ (водители, занятые перевозкой детей).

Размер повышающих коэффициентов к окладу устанавливается:
- за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 100%;
- за условия работы - до 20%;
- за профессиональное мастерство:
  имеющим три категории – 15%;
  имеющим четыре категории – 25%;

4.4 Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.5 Повышающий коэффициент за профессиональное мастерство устанавливается по решению руководителя учреждения водителям, занятым перевозкой детей.

4.6 Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.7 С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, Порядок и условия установления которых определен главами VII и VIII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей.

5.1 Размер должностного оклада директора устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420 – п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области». Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

5.2 Размеры окладов заместителей директора учреждения устанавливаются приказом директора ЦТР. Размер оклада составляет от 10% до 30% ниже оклада директора.

5.3 Приказом начальника Управления образования директору учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу. Приказом директора ЦТР устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу заместителям директора учреждения.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за:

- выслугу лет в должности руководителя в учреждениях образования:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

- наличие звания по профилю образовательного учреждения:

«Заслуженный » - 0,2;

- за сложность, напряженность работы в зависимости от доли обучающихся, ставших победителями и призерами международных, всероссийских и региональных массовых мероприятий за предыдущий финансовый год:

10% и более - 30%;

от 5% - до 10% - 15%;

менее 5% - 5%

5.4 Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.5 Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается начальником Управления образования для руководителей и

приказом руководителя учреждения для заместителей с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.6 С учетом условий труда руководителю и заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII Положения.

5.7 Премирование руководителя учреждения и заместителей руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериямиоценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет стимулирующего фонда учреждения.

5.8 Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются приказом начальника Управления образования.

VI. Условия оплаты труда работников учреждений не относящихся к работникам образования

6.1 Размеры окладов работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, относящие к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Ставка заработной платы
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (художник-модельер)	11163

6.2 Положением об оплате труда предусматривается установление данной категории работников, повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности:

- за выслугу лет (от общего количества лет проработанных в данной должности).

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3;

6.3 Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.4 Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к

должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.5 С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главами VII Положения.

6.6 Данной категории работников учреждения, не относящихся к работникам образования производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII Положения.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1 Работникам учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (конкретные размеры повышения оплаты труда, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается учреждением в коллективном договоре или в трудовом договоре, но должны составлять не более 20% от должностного оклада (ставки заработной платы);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей) (приложение №1), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в особых климатических условиях.

7.2 Работнику учреждения устанавливается доплата за расширение зон обслуживания учреждения, участка, функционала. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.3 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы .

7.4 Оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в размере 35% от должностного оклада в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5 Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса

Российской Федерации.

7.6 Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7 К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 % в соответствии с постановлением министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года №49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с данным Положением и Положением о материальном стимулировании работников учреждения. Кпоощрениям стимулирующего характера относятсяследующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам года, материальная помощь по случаю смети близких родственников (муж (жена), родители, дети), юбилейные даты.

8.2 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как директором, так и комиссией учреждения, созданной при Управляющем Совете в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о материальном стимулировании.

8.3 Все выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа на основании итогов и объема выполняемых работ, а также на основании решения Управляющего совета по представлению комиссии, образованной при Управляющем совете.

8.4 Конкретный размер выплаты (в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников учреждения) определяется комиссией на основе анализа представленных результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям карты-рейтинга для каждой категории работников. Размер выплат устанавливается как в баллах, так и в процентах (в зависимости от категории работников). Критерии карты рейтинга по каждой категории работников утверждаются приказом по учреждению.

8.5 Выплатыстимулирующего характераиз средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляются в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

IX. Заключительные положения

9.1 Штатное расписание учреждения утверждаются директором ЦТР и включает в себя все должности педагогических работников, служащих, профессии данного учреждения.

9.2 Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, формируется на календарный год в пределах имеющихся средств, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности, средств бюджетов внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда направляются на выплаты стимулирующего характера и должны составлять до 30% средств на оплату труда, формируемых за счет имеющихся средств, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера, за исключением структур, полностью содержащихся за счет предпринимательской деятельности.

9.3 При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных) финансовых средств директор ЦТР вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение 1
к разделу № 7 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития» Соль-Илецкого городского округа Оренбургской области

Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях производится доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады на 15 процентов и конкретный размер этого повышения определяются руководителями образовательных учреждений, по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

Доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) производится в следующих размерах:

- 15 процентов - за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

- 15 процентов - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

- 12 процентов – педагогическим работникам за работу в сельской местности.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из оклада без учета повышения по другим основаниям.

- женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд), должностной оклад увеличивается на 30 процентов.