МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ" СОЛЬ-ИЛЕЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ" СОЛЬ-ИЛЕЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
Дата: 2022.11.03 11:05:44 +05'00'

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
_____ Цыганкова И.В.
Протокол № 16 от 13.04 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «ЦТР»
_____ Л. П. Андреева
Приказ № 42 от 13.04 2022 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития» Соль-Илецкого городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования **«Центр творческого развития»** Соль-Илецкого городского округа (далее ЦТР) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ», Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание работников ЦТР (далее – Общее собрание) осуществляет общее руководство учреждением.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива и возглавляется председателем.

1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся решением Общего собрания и оформляются протоколом.

1.6. Срок данного положения не ограничен.

1.7. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной деятельности учреждения.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников учреждения

К компетенции Общего собрания работников ЦТР относятся:

3.1. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора его дополнений изменений, а также утверждение коллективного договора;

3.2. Рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка ЦТР;

3.3. Внесение и рассмотрение предложений в Устав ЦТР, а также изменений и дополнений к нему;

3.4. Обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников ЦТР;

3.5. Внесение предложений по улучшению деятельности ЦТР.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении ЦТР;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ЦТР, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ЦТР.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются

правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.4. Председатель Общего собрания: организует деятельность Общего собрания; информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников ЦТР собирается не реже одного раза в год. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей списочного состава работников ЦТР.

5.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов.

5.7. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ЦТР.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления ЦТР:

- педагогическим советом, Управляющим советом: через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета ЦТР;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Управляющего совета ЦТР.

7. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативным правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются: дата проведения; количественное присутствие

(отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (ФИО, должность); повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ЦТР.